

5390-8-5 (ASPFC/GNLSJ)

Le 25 mai 2005

Liste de distribution

STRATÉGIE DE FORMATION RELATIVE AU MODÈLE NATIONAL DES SERVICES À LA JEUNESSE DE LA COMMUNAUTÉ MILITAIRE CANADIENNE – PERSONNEL ET BÉNÉVOLES

Référence : Stratégie de formation relative au modèle national des services à la jeunesse de la communauté militaire, 7 mars 2005

1. Dans le but d'appuyer la mise en œuvre des stratégies du modèle national des services à la jeunesse de la communauté militaire, selon la référence susmentionnée, l'équipe de projet nationale des services à la jeunesse a créé et lancé une stratégie de formation exhaustive en trois volets ayant pour but d'inculquer chez les fournisseurs de services à la jeunesse (personnel, partenaires et bénévoles des CRFM/PSP) les connaissances et les valeurs dont ils auront besoin pour veiller à ce que les composantes essentielles du modèle national des services à la jeunesse apportent aux jeunes les bienfaits escomptés.
2. Du 4 au 6 mai 2005 à Ottawa, la première série de séances de formation a été offerte à un groupe désigné de représentants des CRFM et des PSP provenant de 11 bases et escadres des FC d'un bout à l'autre du pays. La formation a permis aux participants d'acquérir les connaissances fondamentales en matière du modèle national des services à la jeunesse ainsi que les outils et les compétences dont ils auront besoin pour devenir des « formateurs ». Ceux-ci animeront la deuxième série de séances offertes dans le cadre du processus de formation, entre juin et septembre 2005, qui consistera en séances d'orientation pour le personnel des bases et escadres, les partenaires communautaires et les bénévoles des CRFM et des PSP qui travaillent avec les jeunes ou qui comptent travailler avec eux à l'avenir. Les séances d'orientation dans les bases et escadres présenteront les stratégies du modèle national des services à la jeunesse, la participation des jeunes, le processus de financement à l'appui des services à la jeunesse, les programmes à l'intention des jeunes et la façon de les évaluer. La troisième série de séances de formation est destinée aux jeunes de familles de militaires des FC dans la communauté comme on l'expliquera en détail lors des séances d'orientation.
3. Afin de coordonner la mise en œuvre de la deuxième étape de la formation, l'équipe de projet nationale des services à la jeunesse aimerait entamer l'établissement de l'horaire des séances d'orientation dans les bases et escadres. Tel qu'il a été mentionné :
 - a. les séances d'orientation sont destinées au personnel, aux partenaires communautaires et aux bénévoles des PSP et des CRFM qui travaillent avec les jeunes de familles de militaires des FC ou qui comptent travailler avec eux à l'avenir;
 - b. les séances d'orientation auront lieu entre juin et septembre 2005 (veuillez voir le formulaire d'inscription ci-joint à l'annexe A);
 - c. les séances d'orientation sont financées à l'échelle nationale. L'équipe de projet assumera les frais liés aux séances offertes dans les bases et escadres;
 - d. les séances d'orientation seront animées par deux formateurs du modèle national des services à la jeunesse (un représentant des PSP et des CRFM). Voici les formateurs :
 - Jacques Adam, PSP, QG
 - Kelly Binette, PSP, Esquimalt

- Diane Brine, CRFM, Winnipeg
- Brenda Cavanagh, PSP, Shilo
- Jill Clarke, CRFM, Shearwater
- Nicole Dupuis, PSP, Halifax
- Celeste Gotell, DSFM, QG
- Alla Ivask, DSFM, QG
- Jill Jackson, PSP, Greenwood
- Tara Jones, CRFM, Suffield
- Martin Juneau, PSP, Valcartier
- Ivor Martinez, CRFM Ottawa
- Laurie Ogilvie, PSP, QG
- Garry Reid, CRFM, Shilo
- Lara Rooke, PSP, QG
- Nadine Rouleau, PSP, QG
- Suzanne Sinclair, CRFM, Cold Lake
- Patty Warren, CRFM, Petawawa

e. les séances d'orientation auront une durée de 7 à 15 heures. Avant la formation, les formateurs entreprendront une évaluation, en collaboration avec les participants des bases et escadres, afin de choisir les modules de formation qui feront partie de la séance de formation. Par conséquent, le contenu permettra d'estimer la durée de la séance;

f. le personnel des CRFM et des PSP qui travaille actuellement avec les jeunes devrait suivre les séances d'orientation. La participation à la formation est essentielle, car on vous éclairera sur la façon de remplir le formulaire de financement à l'appui des services à la jeunesse et de mettre en œuvre des services à la jeunesse qui cadrent avec les stratégies du modèle;

g. les séances d'orientation peuvent être offertes à deux localités à la fois. On demandera aux membres des communautés des FC rapprochées ayant un faible nombre de participants de se déplacer vers une localité pour suivre la formation d'orientation en groupe plutôt que d'animer des séances individuelles dans chaque localité. L'équipe de projet nationale des services à la jeunesse assumera les frais de voyage et d'hébergement.

4. Pour vous inscrire à une séance d'orientation au modèle national des services à la jeunesse, veuillez remplir le formulaire d'inscription à l'annexe A et le retourner à Laurie Ogilvie par fax au (613) 995-2425 ou par courriel à ogilvie.la@forces.gc.ca avant le **10 juin 2005**. Les formateurs qui animeront votre séance d'orientation communiqueront avec vos personnes-ressources désignées des PSP et des CRFM dans les dix jours suivant la réception de votre formulaire d'inscription.

5. Si votre personnel ou vous-même avez des questions, veuillez communiquer avec le soussigné, ou Alla Ivask, GSREPP de la DSFM au (613)992-9656, ou Laurie Ogilvie, GNLSJ, au (613) 995-7802.

Le vice-président exécutif des programmes de soutien du personnel
Agence de soutien du personnel des Forces canadiennes,

// Original Signed By //

G.W. Pearson
Executive Vice President - Personnel Support Programs
Canadian Forces Personnel Support Agency

Distribution List

External

Action

PSP Managers/WPersSvcOs
C/MFRC Boards of Directors/Advisory Committees Chairpersons
Directors/Coordinators
C/MFRC Executive Directors/Directors

Information

PSP Community Recreation Directors/Coordinators
MFRC Youth Services Coordinators

Internal

Action

CFPSA / NRYSM
CFPSA / NRYSC
CFPSA / DMFS SMRPPD
CFPSA / DMFS SMFO
CFPSA / DMFS FOMs

Information

CFPSA / DPSPR
CFPSA / DMFS

