



1455-5 (CFPSA/DDE)

21 July 2006

Distribution List

DND/CF/NPF JOINT DIVERSITY
AND EMPLOYMENT EQUITY
ADVISORY GROUPS

Reference: 1455-5 (CFPSA/DDE)
DND/CF/NPF Joint Diversity and
Employment Equity Advisory Groups,
June 06

1. As stated at reference, Staff of the Non-Public Funds, Canadian Forces (NPF) has been invited to participate in DND/CF EE Advisory Groups (AGs), established on Bases and Wings, starting in 2006. It should be noted that this initiative will also be reflected in a Joint Statement of Understanding between NPF and Assistant Deputy Minister (Human Resources - Civilian).
2. NPF Division Heads, Base/Wing/Unit Commanders, managers and supervisors are expected to actively encourage and allow NPF employees to participate in AGs and to provide clear and tangible support and commitment for all AG activities. Designated Group members may attend AG meetings or activities, subject to operational requirements. Apart from being granted time during normal working hours, there will be no other compensation for attending these

1455-5 (ASPFC/DPDE)

Le 21 juillet 2006

Liste de distribution

GROUPES CONSULTATIFS MIXTES
DU MDN, DES FC ET DES FNP SUR
LA DIVERSITÉ ET L'ÉQUITÉ EN
MATIÈRE D'EMPLOI

Référence : 1455-5 (ASPFC/DPDE)
Groupes consultatifs mixtes du MDN,
des FC et des FNP sur la diversité et
l'équité en matière d'emploi, Juin 06

1. Conformément à la référence, le Personnel des fonds non publics, Forces canadiennes (FNP) est invité à participer aux groupes consultatifs (GC) sur l'équité en matière d'emploi du MDN et des FC dans les bases et escadres à compter de 2006. Un Protocole d'entente commun entre les FNP et le sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) fera d'ailleurs état de cette participation.
2. On s'attend à ce que les commandants des bases/escadres/unités, les chefs de division, les gestionnaires et les surveillants des FNP encouragent activement les employés des FNP à participer aux GC et leur permettent de le faire de même qu'à ce qu'ils témoignent leur soutien et leur engagement de manière claire et concrète envers toutes les activités des GC. Les membres des groupes désignés peuvent participer aux réunions et aux activités, sous réserve

meetings.

3. Terms of Reference for NPF participation in these joint AGs have been provided at reference.

4. Annex A (DND/CF/NPF Joint Diversity and Employment Equity Advisory Group Information Bulletin) and Annex B (Regional Advisory Group Contact List) are being provided to assist NPF Human Resources (HR) Managers to facilitate employee participation in AG meetings. Information is also available at www.cfpsa.com/ee.

5. AGs are intended to provide a forum for discussion of diversity and equity topics at an aggregate level and not intended to address individual member issues. Where possible, issues brought to the attention of the HR Manager should be resolved at the local level or as appropriate. Should there be consistent, systemic concerns, please bring up through the NPF chain of command to Director Diversity and Equity.

6. Your cooperation in supporting this initiative and in ensuring widest distribution of this letter by HR Managers to responsible NPF managers, supervisors and their staff will help NPF meet its Diversity and Equity goals. If you require further information, please contact Ms. Imm Yong, Director Diversity and Equity at 613-996-6717 or at

des besoins opérationnels. Outre le temps nécessaire pour assister aux réunions pendant les heures normales de travail, aucune autre indemnité ne sera versée aux employés.

3. Un énoncé des fonctions relatif à la participation des FNP aux GC mixtes figure en l'annexe.

4. L'Annexe A (Bulletin d'information concernant les groupes consultatifs mixtes du MDN, des FC et des FNP sur la diversité et l'équité en matière d'emploi) et l'Annexe B (Liste des groupes consultatifs régionaux) conjointes aideront les gestionnaires des ressources humaines (GRH) des FNP à faciliter la participation des employés aux réunions des GC. De l'information figure aussi sur le site Web à www.aspfc.com/ee.

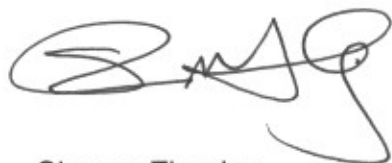
5. Les GC visent à permettre de discuter de sujets liés à la diversité et à l'équité en général et non de traiter les problèmes particuliers des membres. Dans la mesure du possible, les problèmes porter à l'attention du GRH doivent être réglés localement ou selon le cas. S'il y a des préoccupations systémiques constantes, il faut en faire part à la directrice des programmes de diversité et d'équité par la voie hiérarchique des FNP.

6. En appuyant cette initiative et en veillant à ce que les GRH assurent la grande distribution de cette lettre aux gestionnaires et aux surveillants des FNP responsables ainsi qu'à leurs employés, vous aiderez les FNP à atteindre leurs objectifs de diversité et d'équité. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec M^{me} Imm Yong, directrice des

yong.imm@cfpsa.com or visit the website at www.cfpsa.com/ee.

programmes de diversité et d'équité, au 613-996-6717 ou à yong.imm@aspfc.com, ou encore visiter le site Web à www.aspfc.com/ee.

La vice-présidente des ressources humaines,



Sharon Fleming
Vice President Human Resources

Distribution List

Liste de distribution

External

Externe

Action
DND Advisory Group Secretariat

Action
Secrétariat du groupe consultatif du MDN

Internal

Interne

Action

Action

Director Diversity and Equity
Director Human Resources Operations
Regional Managers Human Resources
Human Resources Managers

Directrice des programmes de diversité et d'équité
Directrice des opérations des ressources humaines
Gestionnaires régionaux des ressources humaines
Gestionnaires des ressources humaines