

<b>HRPOL</b> <b>6</b>	 <p>CANADIAN FORCES PERSONNEL SUPPORT AGENCY</p> <p>SISIP BARM</p> <p>PSP CANEX</p> <p>AGENCE DE SOUTIEN DU PERSONNEL DES FORCES CANADIENNES</p>	<b>POLRH</b> <b>6</b>
--------------------------	--	--------------------------

## Annex 6 A Designated holidays

**6 A.1** This annex outlines the entitlements, eligibility and administrative requirements for designated holidays.

**6 A.2** For the purposes of computing entitlement to vacation leave and sick leave, employees who work on a recurring basis count their length of service cumulatively; i.e. if an employee works six (6) months this year and six (6) months next year, the employee has twelve (12) months service.

**6 A.3** The designated holidays are:

- a. New Year's Day;
- b. Good Friday;
- c. Easter Monday;
- d. Victoria Day;
- e. Canada Day;
- f. Civic Holiday – St. Jean-Baptiste in Quebec and 1<sup>st</sup> Monday in August elsewhere in Canada;
- g. Labour Day;
- h. Thanksgiving Day;
- i. Remembrance Day;
- j. Christmas Day;
- k. Boxing Day.

## Annexe 6 A Jours fériés

**6 A.1** Cette annexe décrit les droits, les conditions d'admissibilité et les exigences administratives concernant les jours fériés.

**6 A.2** Aux fins du calcul des droits aux congés annuels et aux congés de maladie, l'employé qui travaille de façon répétitive compte la durée de son service sur une base cumulative, c'est-à-dire si l'employé travaille six (6) mois cette année et six (6) mois l'an prochain, il compte douze (12) mois de service.

**6 A.3** Les jours fériés sont les suivants :

- a. le jour de l'An;
- b. le Vendredi saint;
- c. le lundi de Pâques;
- d. la fête de Victoria;
- e. la fête du Canada;
- f. la fête provinciale – la Saint-Jean-Baptiste au Québec et le premier lundi d'août ailleurs au Canada;
- g. la fête du Travail;
- h. le jour de l'Action de grâces;
- i. le jour du Souvenir;
- j. le jour de Noël;
- k. le lendemain de Noël.

1 / 2	OPI: DHRP BPR : DPRH	Publication date: April 2008 Date de publication : Avril 2008
-------	-------------------------	--

<b>Annex 6 A</b> <b>Designated holidays</b>	<b>Annexe 6 A</b> <b>Jours fériés</b>
--	--

**Designated Holidays – Full-time employees**

**6 A.4** On commencement of employment, full-time employees are entitled to designated holidays with pay, provided the holiday does not fall within a period of approved leave without pay and provided they work the scheduled days prior to and following the holiday, unless the absence is due to paid vacations, injury or illness as supported by a doctor's certificate.

**6 A.5** For a full-time employee, if a designated holiday falls on a day that is a non-working day, the employee is entitled to and shall be granted a day off with pay at a time convenient to the employee and the employer.

**Designated Holidays – Part-time employees**

**6 A.6** Upon completion of thirty (30) calendar days employment, part-time employees are entitled to be paid four (4) percent of hours paid as designated holiday pay every pay period.

**6 A.7** When calculating designated holiday pay, overtime hours may be included as hours paid, provided that total number of hours paid used to calculate designated holiday pay does not exceed forty (40) hours per week.

**6 A.8** Category I employees who work on a designated holiday will be paid at the rate of one and one half (1 ½) times his/her rate of pay for the hours worked on that day, in addition to the entitlement, if eligible, as set forth in HRPOL 6.

**Jours fériés – Employés à temps plein**

**6 A.4** Dès son entrée en fonction, l'employé à temps plein a droit à des jours fériés payés, à condition que le jour férié ne tombe pas dans une période de congé non payé approuvé et qu'il travaille les jours prévus avant et après le jour férié, à moins qu'il soit en congé annuel payé ou en congé de maladie pour lequel il a obtenu un certificat médical.

**6 A.5** Si un jour férié tombe une journée où l'employé à temps plein ne travaille pas, il a droit à une journée de congé payé, qu'il prendra à un moment convenant à l'employé et à l'employeur.

**Jours fériés – Employés à temps partiel**

**6 A.6** Trente (30) jours civils après son entrée en fonction, l'employé à temps partiel a droit à quatre (4) pour cent de ses heures payées à titre de paie de jour férié à chaque période de paie.

**6 A.7** Pour calculer les jours fériés payés, les heures supplémentaires peuvent être comptées comme des heures payées, à condition que le nombre d'heures payées utilisé aux fins du calcul des jours fériés payés n'exécède pas quarante (40) heures par semaine.

**6 A.8** L'employé de catégorie I qui travaille un jour férié recevra une fois et demie (1 ½) son taux de rémunération pour les heures travaillées cette journée, en plus du montant auquel il est admissible conformément à la POLRH 6.